

(次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画)

中標津町農業協同組合 一般事業主行動計画

策定日 令和2年 4 月 1 日

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日 ～ 令和 7 年 3 月 3 1 日
2. 目 標 若年者に対するインターンシップ等の就業（企業）体験機会を提供し、年 1 名以上受け入れする。
3. 取組内容 地元高等学校等と協議し、就業体験を受け入れるよう体制を整備する。

【対策と実施時期】

令和2年5月 ～ 受け入れ体制についての内容検討、見直し。

令和2年7月 ～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り。

令和2年8月 ～ 関係行政機関、学校との連携。

令和2年9月 ～ インターンシップの受け入れ開始

(以後、PDCAサイクルにより目標の達成を目指す)

(改正女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

中標津町農業協同組合 一般事業主行動計画

策定日 令和4年 7 月 1 5 日

女性の職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 7 月 2 2 日 ~ 令和 7 年 3 月 3 1 日
2. 目 標 新採用正職員に占める女性割合を 30%以上にする。
3. 取組内容 採用募集等において、女性が活躍できる職場である事についての広報周知

【対策と実施時期】

令和4年7月 ~ 採用募集説明会等での内容検討、見直し。

令和4年8月 ~ 採用説明会等において女性職員から業務内容等に関するアドバイスを含めて説明をするなど検討

令和5年5月 ~ 前年度採用内容等の振り返り、課題の解決手段検討。

(以後、PDCAサイクルにより目標の達成を目指す)